

OBČINA KANAL OB SOČI
Trg svobode 23
5213 Kanal

Na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih ob sprejemu proračuna za leto 2011 predlagam naslednji

KADROVSKI NAČRT
DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE KANAL OB SOČI
LETO 2011

UVOD: Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih ZJU-UPB3 (Ur. list RS št. 63/2007) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. l. RS št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

PRAVNE PODLAGE:

- Zakon o javnih uslužbencih ZJU-UPB3 (Uradni list RS št. 63/07) ter sprememba (Ur.l.RS, št 65/08),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. list RS št. 60/06,83/06, 70/07 in 96/09),
- Pravilnik o določitvi upravnih opravil, ki jih lahko opravljajo strokovno-tehnični javni uslužbenci (Ur.l. RS, št. 35/06),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/1995, sprememba PN št.25/96).

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2011:

V okviru kadrovskega načrta za leto 2010/2011 je skladno z uveljavljeno zakonodajo lahko sistemiziranih več delovnih mest kot letno načrtujemo zaposlovati in sicer: v upravi 13 delovnih mest, v režijskem obratu 9 delovnih mest in v TIC-u 2 delovni mesti, skupaj 24. S predloženim kadrovskim načrtom načrtujemo v letu 2011 obdržati v upravi 9 zaposlenih, v režijskem obratu 9 zaposlenih in v TIC-u 2 zaposlena.

To bomo realizirali z notranjimi premestitvami in z 1 novo zaposlitvijo na uradniškem delovnem mestu v režijskem obratu, ker se je z odhodom javne uslužbenke mesto sprostilo.

Na osnovi pregleda obstoječega stanja sistematiziranih in zasedenih delovnih mest, znanja, izobrazbe, delovnih izkušenj zaposlenih smo ugotovili, da z notranjimi rezervami, premestitvami, nadomeščanjem delavke na porodniškem dopustu in ob občasnem vključevanju študentskega dela ter z zaposlitvijo 1 delavca v programu javnih del (v režijskem obratu – program urejanje javnih površin) lahko zagotavljamo nemoteno delo, vsaj dokler ne bomo zagotovili opravljanja dela v normalnih delovnih pogojih (dodatni prostori).

**KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI
OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2011**

PODROČJE UPRAVA

Občinski organ:

FUNKCIONARJI	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2010	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2011	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU 31.12.2012/13
ŽUPAN (poklicen)	1	1	1	1
PODŽUPAN (nepoklicen)	1	1	1	1
SKUPAJ	2	2	2	2

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2010	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2011	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2012/13
VII	7	5	6	7
VII ali VI	4	3	2	2
V	2	1(1 m nadom.)	1	1
SKUPAJ	13	9	9	10

Občinska uprava-Turistično informacijski center:

STOPNJA IZOBRAZBE	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2010	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2011	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2012/13
VII	1	1	1	1
VI	1	1	1	1
SKUPAJ	2	2	2	2

Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST Na dan 31.12.2010	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2011	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2012/13
VII	3	3	3	3
VI	1	0	1	1
V	0	0	1	1
IV	3	3	3	3
III	1	1	1	1
II	1	1	1	1
SKUPAJ	9	8	10	10

Datum: 11.5.2011

ŽUPAN
Andrej Maffi