

Trg svobode 23
5213 Kanal

T: 05 398 12 00
E: obcina.kanal@obcina-kanal.si

Številka: 9000-0002/2025

Datum: 17. marec 2025

OBČINSKI SVET OBČINE KANAL OB SOČI

ZADEVA: Predlog Kadovskega načrta za leto 2025

PREDLAGATELJ: Miha Stegel, župan

PRIPRAVIL/A: Občinska uprava Občine Kanal ob Soči

PRAVNA OSNOVA: ZJU; ZIPRS2526; Odlok o proračunu Občine Kanal ob Soči za leto 2025 (Uradni list RS, št. 128/23), Odlok o rebalansu I. proračuna Občine Kanal ob Soči za leto 2025 (Uradni list RS, št. 9/25), Akt o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Kanal ob Soči, številka 100-0005/2023-5, z dne 29. 11. 2024, s spremembami in dopolnitvami.

NAMEN: Prikaz dejanskega stanja zaposlenosti in načrtovane spremembe v letu 2025.

POROČEVALKA : mag. Katjuša Stanič, direktorica občinske uprave

PREDLOG SKLEPA: Občinski svet Občine Kanal ob Soči potrdi Kadrovski načrt za leto 2025.

**Miha Stegel
župan**

Priloga:

- Predlog Kadovskega načrta za leto 2025

Na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) je Občinski svet Občine Kanal ob Soči na svoji ____ seji dne ____ . ____ . 2025 sprejel

SKLEP O POTRĐITVI KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2025

- I. Potrdi se kadrovski načrt Občine Kanal ob Soči za leto 2025 v sledečem obsegu:

	Veljavni kadrovski načrt 2024/2025, stanje na dan 31. 12. 2024	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025
Funkcionarji	1	1
Zaposleni za nedoločen čas	31,5	29
<i>Od tega občinska uprava</i>	14,5	15
<i>Od tega režijski obrat</i>	17	14
Zaposleni za določen čas	/	/
<i>Od tega občinska uprava</i>	/	/
<i>Od tega režijski obrat</i>	/	/
	31,5	29

- II. Kadrovski načrt za leto 2025 nadomesti Kadrovski načrt za leto 2024/25 opr. št. 9000-0011/2023-25 z dne 12. 12. 2023 v delu ki se nanaša na leto 2025.
- III. Kadrovski načrt začne veljati naslednji dan po sprejemu.

Številka:
Kanal, ____ . marec 2025

Miha Stegel
Župan

Gradivo k točki _____:

Kadrovski načrt Občine Kanal ob Soči za leto 2025

KADROVSKI NAČRT OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2025

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi od 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljnjem besedilu: ZJU). S kadrovskim načrtom za leto 2025 se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje enega leta.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna, pri čemer mora biti predlog kadrovskega načrta usklajen s predlogom proračuna. V upravnih lokalnih skupnosti kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Kadrovski načrt Občine Kanal ob Soči za leto 2025 je sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. Število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Tabelarni del kadrovskega načrta ima določeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024 in število zaposlenih na dan 31. 12. 2025. Število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število zaposlenih za nedoločen čas in
- število zaposlenih za določen čas.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Pri pripravi kadrovskega načrta je upoštevan tudi 60. člen Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/24; v nadaljnjem besedilu: ZIPRS2526).

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi predloga kadrovskega načrta:

- ZJU;
- ZIPRS2526;
- Odlok o proračunu Občine Kanal ob Soči za leto 2025 (Uradni list RS, št. 128/23),
- Odlok o rebalansu I. proračuna Občine Kanal ob Soči za leto 2025 (Uradni list RS, št. 9/25),

- Akt o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Kanal ob Soči, številka 100-0005/2023-5, z dne 29.11. 2024 , s spremembami in dopolnitvami.

III. KADROVSKI NAČRT

Funkcionarji

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 1. 1. 2025	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2025
FUNKCIONARJI			
Župan občine – funkcionar – poklicni	0	0	0
Podžupan občine – nepoklicni	1	1	1
SKUPAJ	1	1	1

Javni uslužbenci- občinska uprava in režijski obrat

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Število zaposlenih na dan 1. 1. 2025	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025
JAVNI USLUŽBENCI – OBČINSKA UPRAVA			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	14	14	14
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	/	/	/
SKUPAJ OU	15	15	15
JAVNI USLUŽBENCI – REŽIJSKI OBRAT			
Režijski obrat - javni uslužbenci - nedoločen čas	13	13	14

Režijski obrat javni usluž. - določen čas	/	/	/
SKUPAJ RO	13	13	14
SKUPAJ OBČINSKA UPRAVA + REŽIJSKI OBRAT	28	28	29

Kadrovski načrt je kot priloga k predlogu Odloka o proračunu Občine Kanal ob Soči za leto 2025 potrjen na 9. redni seji Občinskega sveta Občine Kanal ob Soči, dne 12. 12. 2023. Odlok o proračunu Občine Kanal ob Soči za leto 2025 je objavljen v Uradnem listu RS, št.128/2023, z dne 18. 12. 2023. Dne 14.2.2025 je bil objavljen Odlok o rebalansu I. proračuna Občine Kanal ob Soči za leto 2025 (Uradni list RS, št. 9/25). V posledici rebalansa se spreminja tudi kadrovski načrt za leto 2025, in sicer dovoljeno število zaposlenih v okviru režijskega obrata v okviru razpoložljivih sredstev.

IV. OBRAZLOŽITEV

Funkcionarji se v predlogu kadrovskega načrta ne štejejo v kvoto zaposlenih javnih uslužbencev, zato so v tabeli iz III. poglavja prikazani ločeno.

Najvišjega možnega števila dijakov in študentov v občinski upravi Občine Kanal ob Soči ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta, in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi Občine Kanal ob Soči in dejanske potrebe ter razpoložljiva finančna sredstva.

Dejansko stanje zaposlenosti je razvidno iz III. poglavja. V Občini Kanal ob Soči je struktura zaposlenih planirana na dan 31.12.2025 naslednja:

- en (1) funkcionar;
- en (1) direktor občinske uprave;
- osemindvajset (28) javnih uslužbencev za opravljanje nalog občine. Od tega je sedem (7) zaposlenih javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih, pri čemer so na teh delovnih mestih vsi javni uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, ter enaindvajset (21) javnih uslužbencev, ki so za nedoločen čas zaposleni na strokovno-tehničnih delovnih mestih.

Občina Kanal ob Soči si bo prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti.

Številka:

Datum:

Miha Stegel
župan Občine Kanal Ob Soči

Priloga 1: Tabela - število zaposlenih prikazanih po virih financiranja

Priloga 1: Tabela - število zaposlenih prikazanih po virih financiranja

<i>Vir financiranja</i>	<i>Število zaposlenih 31. decembra 2024</i>	<i>Število zaposlenih 1. januarja 2025</i>	<i>Število zaposlenih v letu 31.decembra 2025</i>
1. Državni proračun			
2. Proračun občin	28	28	29
3. ZZZS in ZPIZ			
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)			
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu			
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe			
7. Sredstva prejetih donacij			
8. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna			
9. Sredstva proračuna za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 –			

ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18, 66/19 in 199/21) in iz tretjega odstavka 34. člena ZZDej			
10. Sredstva iz sistema javnih del			
11. Sredstva stabilnega financiranja, raziskovalnih projektov ter sredstva za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo, odprtost in kakovost v izobraževanju in znanosti.			
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)			
Skupno število zaposlenih pod 1., 2., 3. in 4. točko	28	28	29
Skupno število zaposlenih pod 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točko			