

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) je župan Občine Kanal ob Soči dne 22. 9. 2026 sprejel Kadrovski načrt Občine Kanal ob Soči za leto 2026.

KADROVSKI NAČRT OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2026

- I. Potrdi se kadrovski načrt Občine Kanal ob Soči za leto 2026 v sledečem obsegu:

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2026
Funkcionarji	1
Zaposleni za nedoločen čas	28
<i>Od tega občinska uprava</i>	15
<i>Od tega režijski obrat</i>	13
Zaposleni za določen čas	1
<i>Od tega občinska uprava</i>	1
<i>Od tega režijski obrat</i>	/

- II. Kadrovski načrt za leto 2026 nadomesti Kadrovski načrt za leto 2026 opr. št. 9000-0002/2026-9 z dne 24. 2. 2026.

Številka: 9000-0007/2026
Kanal, 22. september 2026

MIHA
STEGEL
Digitally signed
by MIHA STEGEL
Date: 2026.09.22
15:16:05 +02'00'

Miha Stegel
Župan

KADROVSKI NAČRT OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2026

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi od 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljnjem besedilu: ZJU). S kadrovskim načrtom za leto 2026 se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje enega leta.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna, pri čemer mora biti predlog kadrovskega načrta usklajen s predlogom proračuna. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Kadrovski načrt Občine Kanal ob Soči za leto 2026 je sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Tabelarni del kadrovskega načrta ima določeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2025 in dovoljeno število zaposlenih na dan 1. 1. 2026 ter na dan 31. 12. 2026. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število zaposlenih za nedoločen čas in
- število zaposlenih za določen čas.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Pri pripravi kadrovskega načrta je upoštevan tudi 60. člen Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leto 2026 (Uradni list RS, št. 104/24; v nadaljnjem besedilu: ZIPRS2526), ki določa politiko zaposlovanja.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi predloga kadrovskega načrta:

- ZJU;
- ZIPRS2526;
- Akt o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Kanal ob Soči, s spremembami in dopolnitvami.

III. KADROVSKI NAČRT

Funkcionarji

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Dovoljeno število zaposlenih na dan 1. 1. 2026	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2026
	FUNKCIONARJI		
Župan občine – funkcionar – poklicni	0	0	0
Podžupan občine – poklicni	1	1	1
SKUPAJ	1	1	1

Javni uslužbenci- občinska uprava in režijski obrat

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Število zaposlenih na dan 1. 1. 2026	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2026
	JAVNI USLUŽBENCI – OBČINSKA UPRAVA		
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	16	16	15
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	/	/	/
SKUPAJ OU	17	17	16
	JAVNI USLUŽBENCI – REŽIJSKI OBRAT		
Režijski obrat - javni uslužbenci - nedoločen čas	14	14	13
Režijski obrat javni usluž. - določen čas	/	/	/

SKUPAJ RO	14	14	13
SKUPAJ OBČINSKA UPRAVA + REŽIJSKI OBRAT	31	31	29

Kadrovski načrt je župan sprejel 24.2.2026 in je bil kot priloga priložen k predlogu Proračuna Občine Kanal ob Soči za leto 2026, kateri je bil sprejet na 22. redni seji Občinskega sveta Občine Kanal ob Soči, dne 27. 2. 2026.

IV. OBRAZLOŽITEV

Funkcionarji se v predlogu kadrovskega načrta ne štejejo v kvoto zaposlenih javnih uslužbencev, zato so v tabeli iz III. poglavja prikazani ločeno.

Najvišjega možnega števila dijakov in študentov v občinski upravi Občine Kanal ob Soči ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta, in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi Občine Kanal ob Soči in dejanske potrebe ter razpoložljiva finančna sredstva.

Dejansko stanje zaposlenosti je razvidno iz III. poglavja. V Občini Kanal ob Soči je struktura zaposlenih planirana na dan 31.12.2026 naslednja:

- en (1) funkcionar;
- en (1) direktor občinske uprave;
- osemindvajset (28) javnih uslužbencev za opravljanje nalog občine. Od tega je šest (6) zaposlenih javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih, pri čemer so na teh delovnih mestih vsi javni uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, ter dvaindvajset (22) javnih uslužbencev, ki so za nedoločen čas zaposleni na strokovno-tehničnih delovnih mestih.

Občina Kanal ob Soči si bo prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti.

Številka: 9000-0007/2026
Kanal, 22.9.2026

Miha Stegel
župan Občine Kanal ob Soči

Priloga 1: Tabela - število zaposlenih prikazanih po virih financiranja

Priloga 1: Tabela - število zaposlenih prikazanih po virih financiranja

Vir financiranja	Število zaposlenih 31. decembra 2025	Število zaposlenih v letu 31. decembra 2026
1. Državni proračun		
2. Proračun občin	32	30
3. ZZZS in ZPIZ		
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)		
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu		
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe		
7. Sredstva prejetih donacij		
8. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna		
9. Sredstva proračuna za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18, 66/19 in 199/21) in iz tretjega odstavka 34. člena ZZDej		
10. Sredstva iz sistema javnih del		
11. Sredstva stabilnega financiranja, raziskovalnih projektov ter sredstva za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo, odprtost in kakovost v izobraževanju in znanosti.		

Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)	32	30
Skupno število zaposlenih pod 1., 2., 3. in 4. točko	32	30
Skupno število zaposlenih pod 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točko		

Na dan 31.12.2026:

- Dovoljeno število zaposlenih, ki se financirajo iz 1., 2., 3. in 4. točke: 30
(to število ne sme presegati dovoljenega števila zaposlenih iz teh virov, kot je določeno v kadrovskem načrtu za leto 2026)
- Ocenjeno število zaposlenih, ki se financirajo iz 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točke: 0