

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2013

1. UVOD

V skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih predloži župan občinskemu svetu, skupaj s proračunom za tekoče leto, za katerega se proračun sprejema, tudi predlog kadrovskega načrta. Kadrovski načrt predstavlja okvir za sklepanje delovnih razmerij in okvir za upravljanje s kadrovskimi viri. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve leti.

Dovoljeno "število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU. kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajne ali začasne spremembe obsega dela, če pride do povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

2. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08 in 40/12 - ZUJF)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. list RS št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/1995, sprememba PN št. 25/96).

3. KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2013

Osnova za pripravo kadrovskega načrta za leto 2013 je načrt delovnih mest za leto 2012, ki je bil sprejet ob proračunu za leto 2012 in je predvideval tudi načrt delovnih mest za leti 2013 in 2014. V okviru kadrovskega načrta za leto 2010/2011 je skladno z uveljavljeno zakonodajo lahko sistemiziranih več delovnih mest kot letno načrtujemo zaposlovati in sicer: v upravi 13 delovnih mest, v TIC-u 2 delovni mesti in v režijskem obratu 10 delovnih mest, skupaj 25. S predloženim kadrovskim načrtom načrtujemo v letu 2012 in v naslednjih 2 letih obdržati v upravi 9 zaposlenih, v režijskem obratu 10 zaposlenih in v TIC-u 2 zaposlena.

3.1 STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2012

Na dan 31.12.2012 je bilo v Občinski upravi Občine Kanal ob Soči sistemiziranih 13 delovnih mest in 2 DM v TIC, od tega je zasedenih 9 delovnih mest v upravi ob upoštevanju 1 zaposlitve za določen čas, javna dela, 2 v TIC; v režijskem obratu je bilo sistemiziranih 10 DM, od tega zasedenih 9, 1 DM mesto v postopku za zasedbo.

3.2 PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2013

Na dan 31.12.2013 je predvideno stanje zaposlenih po potrjenem kadrovske načrtu za leto 2012 v občinski upravi 10 javnih uslužbencev, v TIC 2, v režijskem obratu 10.

1 zaposlitev VII na projektu ZBORZBIRK za določen čas, za popis etnoloških zbirk. Sredstva v višini 95% zagotovljena iz EU sredstev.

3.3 PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2014 in 31.12.2015.

Glede na leto predlagani kadrovski načrt za leto 2013 ni predvidenih sprememb.

Na osnovi pregleda obstoječega stanja sistemiziranih in zasedenih delovnih mest, znanja, izobrazbe, delovnih izkušenj zaposlenih smo ugotovili, da z notranjimi rezervami, premestitvami, nadomeščanjem delavke na porodniškem in starševskem dopustu in ob občasnem vključevanju študentskega dela ter z zaposlitvami v programu javnih del (v režijskem obratu – program urejanje javnih površin) lahko zagotavljamo nemoteno delo, vsaj dokler ne bomo zagotovili opravljanja dela v normalnih delovnih pogojih (dodatni prostori).

Kadrovski načrt je usklajen s predlogom proračuna v I. branju

Predvideno stanje zaposlenosti je razvidno iz priložene tabele.

**Župan
Andrej Maffi**

Priloga:

- tabelami pregled

**KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI
OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2013**

Občinski organ:

FUNKCIONARJI	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2012	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2013	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2014/15
ŽUPAN (poklicen)	1	1	1	1
PODŽUPAN (nepoklicen)	1	1	1	1
SKUPAJ	2	2	2	2

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2012	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2013	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2014/15
VII	8	6	6	6
VII ali VI	3	2	3	3
V	2	1	1	1
SKUPAJ	13	9	10	10

Občinska uprava-Turistično informacijski center:

STOPNJA IZOBRAZBE	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2012	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2013	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2014/15
VII	1	1	1	1
VI	1	1	1	1
SKUPAJ	2	2	2	2

Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2012	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2013	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2014/15
VII	3	2	3	3
VI	1	1	1	1
V	1	1	1	1
IV	3	3	3	3
III	1	1	1	1
II	1	1	1	1
SKUPAJ	10	9	10	10

Datum: 15.12.2012

**ŽUPAN
Andrej Maffi**