

OBČINA KANAL OB SOČI
Trg svobode 23
5213 Kanal

Na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih ob sprejemu proračuna za leto 2010 predlagam naslednji

KADROVSKI NAČRT
DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE KANAL OB SOČI
LETO 2010

UVOD: Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih ZJU-UPB3 (Ur. list RS št. 63/2007) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. l. RS št. 60/2006, 84/2006 in 70/2007) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

PRAVNE PODLAGE:

- Zakon o javnih uslužbencih ZJU-UPB3 (Uradni list RS št. 63/2007)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. list RS št. 60/2006)
- Pravilnik o spremembi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. list RS 70/2006 in 83/2006)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/1995, sprememba PN št.25/96).

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2010:

V okviru kadrovskega načrta za leto 2009/2010 je skladno z uveljavljeno zakonodajo lahko sistemiziranih več delovnih mest kot letno načrtujemo zaposlovati in sicer: v upravi 13 delovnih mest, v režijskem obratu 9 delovnih mest in v TIC-u 2 delovni mesti, skupaj 24. S predloženim kadrovskim načrtom načrtujemo v letu 2010 obdržati v upravi 9 zaposlenih, v režijskem obratu 9 zaposlenih in v TIC-u 2 zaposlena.

To bomo realizirali z notranjimi premestitvami in z 1 novo zaposlitvijo na uradniškem delovnem mestu.

Na osnovi pregleda obstoječega stanja sistemiziranih in zasedenih delovnih mest, znanja, izobrazbe, delovnih izkušenj zaposlenih smo ugotovili, da z notranjimi rezervami, premestitvami in ob občasnem vključevanju študentskega dela ter z

zaposlitvijo 3 delavcev v programu javnih del (enega v TIC-pomoč pri pospeševanju in razvoju turizma in 2 v režijskem obratu – program urejanje javnih površin) lahko zagotavljamo nemoteno delo, vsaj dokler ne bomo zagotovili opravljanja dela v normalnih delovnih pogojih (dodatni prostori).

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2010

PODROČJE UPRAVA

Občinski organ:

FUNKCIONARJI	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2009	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2010	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU 31.12.2011
ŽUPAN (poklicen)	1	1	1	1
PODŽUPAN (nepoklicen)	1	1	1	1
SKUPAJ	2	2	2	2

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2009	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2010	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2011
VII	7	4	6	7
VII ali VI	4	3	2	2
V	2	2	1	1
SKUPAJ	13	9	9	10

Turistično informacijski center:

STOPNJA IZOBRAZBE	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2009	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2010	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2011
VII	1	1	1	1
VI	1	1	1	1
SKUPAJ	2	2	2	2

Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST Na dan 30.12.2009	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 30.12.2010	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 30.09.2011
VII	3	3	3	3
VI	1	0	1	1
IV	3	3	3	3
III	1	1	1	1
I	1	1	1	1
SKUPAJ	9	8	9	9

Datum: 07.1.2010

ŽUPAN
Andrej Maffi