



**OBČINA
KANAL OB SOČI**

Trg svobode 23
5213 Kanal

T: 05 398 12 00
E: obcina.kanal@obcina-kanal.si

PREDLOG

Številka:

Datum: 22.10.2020

Na podlagi 42., 43., 44. in 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08, 40/12 - ZUJF, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A; v nadaljevanju: ZJU), Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/95 in Primorske novice št. 25/96) in 29. člena Statuta Občine Kanal ob Soči (Uradni list RS, št. 62/19) sprejme županja Občine Kanal ob Soči naslednji

**KADROVSKI NAČRT
DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE KANAL OB SOČI
ZA LETO 2021**

1. UVOD

V skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih predloži županja občinskemu svetu skupaj s proračunom za tekoče leto, za katerega se proračun sprejema, tudi predlog kadrovskega načrta. Kadrovski načrt predstavlja okvir za sklepanje delovnih razmerij in okvir za upravljanje s kadrovskimi viri. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu delovnih mest za obdobje dveh let.



Trg svobode 23
5213 Kanal

T: 05 398 12 00
E: obcina.kanal@obcina-kanal.si

V skladu s smiselno uporabo 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. l. RS, št. 60/06 s spremembami), je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Med proračunskim obdobjem se tako kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do organizacijskih sprememb in so za to v proračunu zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Za usklajevanje predloga kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe Zakona o javnih financah (ZJF) in Zakona o javnih uslužbencih (ZJU), ki urejajo usklajevanje predlogov pri pripravi proračuna.

Predlog kadrovskega načrta je dolžna županja uskladiti s predlogom proračuna in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

2. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08, 40/12 - ZUJF, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A; v nadaljevanju ZJU)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/1995, Primorske novice št. 25/96),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09)



Trg svobode 23
5213 Kanal

T: 05 398 12 00
E: obcina.kanal@obcina-kanal.si

3. KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2021

Osnova za pripravo kadrovskega načrta za leto 2021 je načrt delovnih mest, ki je bil sprejet ob sprejemanju proračuna oz. rebalansa proračuna občine za leto 2020 in je predvideval tudi načrt delovnih mest za leti 2021 in 2022. V okviru kadrovskega načrta za leti 2021 in 2022 je skladno z uveljavljeno zakonodajo lahko sistemiziranih več delovnih mest kot letno načrtujemo zaposlovati in sicer imamo sistemiziranih: v upravi 16 delovnih mest, v TIC-u 2 delovni mesti in v režijskem obratu 11 delovnih mest, skupaj 29 delovnih mest.

Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2020 v občinski upravi bo 10, 2 v TIC-u in 10 v Režijskem obratu.

S predloženim kadrovskim načrtom je v letu 2021 in v naslednjih 2 letih predvidenih v upravi 11 zaposlenih, v TIC-u 2 zaposlena in v režijskem obratu 10 zaposlenih, skupaj 23.

4. PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2022 in 31.12.2023

Glede na predlagani kadrovski načrt za leto 2021, v predlogu kadrovskega načrta za naslednji dve leti ni predvidenih sprememb v številu zaposlenih.

Število dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem usposabljanju, ki ga je potrebno določiti po 42. členu ZJU, se omeji v absolutnem smislu tako, da v občinski upravi in v režijskem obratu na praktičnem izobraževanju niso več kot trije dijaki oziroma študenti istočasno.

Za izvajanje javnih del v režijskem obratu je v proračunu predvidena ena zaposlitev. Za izvajanje javnih del v TIC-u sta v proračunu predvideni dve zaposlitvi.



**OBČINA
KANAL OB SOČI**

Trg svobode 23
5213 Kanal

T: 05 398 12 00
E: obcina.kanal@obcina-kanal.si

**KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI
OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2021**

Funkcionarji občine:

	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2019	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2020	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2021	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2022
Župan	1	1	1	1
SKUPAJ	1	1	1	1

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2020	PREDVIDNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2021	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2022	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2023
VII/2	2	1	1	1	1
VII/1	7	4	4	4	4
VI*	1	1	1	1	1
VI	4	3	4	4	4
V	2	1	1	1	1
SKUPAJ	16	10	11	11	11

VI* - stopnja pred letom 94



**OBČINA
KANAL OB SOČI**

Trg svobode 23
5213 Kanal

T: 05 398 12 00
E: obcina.kanal@obcina-kanal.si

Občinska uprava-Turistično informacijski center:

STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2020	PREDVIDNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2021	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2022	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2023
VII/1	1	1	1	1	1
VI	1	1	1	1	1
SKUPAJ	2	2	2	2	2

Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2020	PREDVIDNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2021	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2022	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2023
VII	4	3	3	3	3
VI	1	1	1	1	1
V	1	1	1	1	1
IV	2	2	2	2	2
III	2	2	2	2	2
II	1	1	1	1	1
SKUPAJ	11	10	10	10	10

**ŽUPANJA
Tina Gerbec**