



Trg svobode 23  
5213 Kanal

T: 05 398 12 00  
E: [obcina.kanal@obcina-kanal.si](mailto:obcina.kanal@obcina-kanal.si)

Številka:

Datum:

Na podlagi 42., 43., 44. in 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. [63/07](#) – uradno prečiščeno besedilo, [65/08](#), [69/08](#) – ZTFI-A, [69/08](#) – ZZavar-E, [40/12](#) – ZUJF, [158/20](#) – ZIntPK-C, [203/20](#) – ZIUPOPĐVE, [202/21](#) – odl. US in [3/22](#) – ZDeb), Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/95 in Primorske novice št. 25/96) in 29. člena Statuta Občine Kanal ob Soči (Uradni list RS, št. 62/19) sprejme župan Občine Kanal ob Soči naslednji

## **KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETI 2024/25**

### **1. UVOD**

V skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih predloži župan občinskemu svetu skupaj s proračunom za tekoče leto, za katerega se proračun sprejema, tudi predlog kadrovskega načrta. Kadrovski načrt predstavlja okvir za sklepanje delovnih razmerij in okvir za upravljanje s kadrovskimi viri. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu s smiselno uporabo 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. l. RS, št. 60/06 s spremembami), je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Med proračunskim obdobjem se tako kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do

organizacijskih sprememb in so za to v proračunu zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Za usklajevanje predloga kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe Zakona o javnih financah (ZJF) in Zakona o javnih uslužbencih (ZJU), ki urejajo usklajevanje predlogov pri pripravi proračuna.

Predlog kadrovskega načrta je dolžen župan uskladiti s predlogom proračuna in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

## **2. PRAVNE PODLAGE**

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb), Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/1995, Primorske novice št. 25/96),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09)

## **3. KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2024/25**

Osnova za pripravo kadrovskega načrta za leti 2024/25 je načrt delovnih mest, ki je bil sprejet ob sprejemanju rebalansa proračuna za leto 2023 in predvideva tudi načrt delovnih mest za leti 2024 in 2025. V okviru kadrovskega načrta za leti 2024 in 2025 je skladno z uveljavljeno zakonodajo lahko sistemiziranih več delovnih mest kot letno načrtujemo zaposlovati in sicer imamo sistemiziranih: v upravi 22,5 delovnih mest in v režijskem obratu 23 delovnih mest, skupaj 45,5 delovnih mest.

Predvideno število zaposlenih na dan 31.12.2023 v občinski upravi je 15,5 in v Režijskem obratu 15.

S predloženim kadrovskim načrtom je v letu 2024/25 v občinski upravi predvidenih 14,5 zaposlenih, in v režijskem obratu 17 zaposlenih, skupaj 31,5 zaposlenih.

## **4. PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2023, 31.12.2024 in 31.12.2025**

Glede na predlagani kadrovski načrt za leto 2024/25, so v predlogu kadrovskega načrta za leto 2024 predvidene spremembe v številu zaposlenih. Kasnejših sprememb ni pričakovati.

Število dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem usposabljanju, ki ga je potrebno določiti po 42. členu ZJU, se omeji v absolutnem smislu tako, da v občinski upravi in v režijskem obratu na praktičnem izobraževanju niso več kot trije dijaki oziroma študenti istočasno.

**KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI  
OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2024/25**

**Funkcionarji občine:**

	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2023	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2024	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2025	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2026
Župan	0	0	0	0
Podžupan	1	1	1	1
<b>SKUPAJ</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

**Občinska uprava:**

STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2023	PREDVIDNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2024	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2025	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2026
VII/2	2	1	1	1	1
VII/1	13,5	9,5	10,5	10,5	10,5
VI	5	4	2	2	2
V	2	1	1	1	1
<b>SKUPAJ</b>	<b>22,5</b>	<b>15,5</b>	<b>14,5</b>	<b>14,5</b>	<b>14,5</b>

**Režijski obrat:**

STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2023	PREDVIDNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2024	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2025	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2026
VII/1	6	4	5	5	5
VI	3	1	1	1	1
V	1	1	1	1	1
IV	6	4	4	4	4
III	4	2	2	2	2
II	4	3	4	4	4
<b>SKUPAJ</b>	<b>24</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

**ŽUPAN**  
**Miha Stegel**

