



Trg svobode 23
5213 Kanal

T: 05 398 12 00
E: obcina.kanal@obcina-kanal.si

Številka:

Datum: 11.5.2023

PREDLOG

Na podlagi 42., 43., 44. in 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. [63/07](#) – uradno prečiščeno besedilo, [65/08](#), [69/08](#) – ZTFI-A, [69/08](#) – ZZavar-E, [40/12](#) – ZUJF, [158/20](#) – ZIntPK-C, [203/20](#) – ZIUPOPĐVE, [202/21](#) – odl. US in [3/22](#) – ZDeb), Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/95 in Primorske novice št. 25/96) in 29. člena Statuta Občine Kanal ob Soči (Uradni list RS, št. 62/19) sprejme župan Občine Kanal ob Soči naslednji

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2023

1. UVOD

V skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih predloži župan občinskemu svetu skupaj s proračunom za tekoče leto, za katerega se proračun sprejema, tudi predlog kadrovskega načrta. Kadrovski načrt predstavlja okvir za sklepanje delovnih razmerij in okvir za upravljanje s kadrovskimi viri. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu s smiselno uporabo 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. l. RS, št. 60/06 s spremembami), je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Med proračunskim obdobjem se tako kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do

organizacijskih sprememb in so za to v proračunu zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Za usklajevanje predloga kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe Zakona o javnih financah (ZJF) in Zakona o javnih uslužbencih (ZJU), ki urejajo usklajevanje predlogov pri pripravi proračuna.

Predlog kadrovskega načrta je dolžen župan uskladiti s predlogom proračuna in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

2. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb), Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/1995, Primorske novice št. 25/96),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09)

3. KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2023

Osnova za pripravo kadrovskega načrta za leto 2023 je načrt delovnih mest, ki je bil sprejet ob sprejemanju proračuna za leto 2023 in predvideva tudi načrt delovnih mest za leti 2024 in 2025. V okviru kadrovskega načrta za leti 2023 in 2024 je skladno z uveljavljeno zakonodajo lahko sistemiziranih več delovnih mest kot letno načrtujemo zaposlovati in sicer imamo sistemiziranih: v upravi 23 delovnih mest in v režijskem obratu 21 delovnih mest, skupaj 43 delovnih mest.

Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2022 v občinski upravi je bilo 11, 1 v TIC-u in 12 v Režijskem obratu.

S predloženim kadrovskim načrtom je v letu 2023 v občinski upravi predvidenih 14,5 zaposlenih, in v režijskem obratu 16 zaposlenih, skupaj 30,5 zaposlenih. V letu 2024 je v občinski upravi predvidenih 15 zaposlenih in v režijskem obratu 18 zaposlenih, skupaj 33 zaposlenih. V letu 2025 je v občinski upravi predvidenih 14 zaposlenih in v režijskem obratu 18 zaposlenih, skupaj 33 zaposlenih.

4. PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2023, 31.12.2024 in 31.12.2025

Glede na predlagani kadrovski načrt za leto 2023, so v predlogu kadrovskega načrta za leto 2023 in naslednji dve leti predvidene spremembe v številu zaposlenih.

Število dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem usposabljanju, ki ga je potrebno določiti po 42. členu ZJU, se omeji v absolutnem smislu tako, da v občinski

upravi in v režijskem obratu na praktičnem izobraževanju niso več kot trije dijaki oziroma študenti istočasno.

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2023

Funkcionarji občine:

	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2022	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2023	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2024	ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2025
Župan	1	0	0	0
Podžupan	0	1	1	1
SKUPAJ	1	1	1	1

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2022	PREDVIDNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2023	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2024	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2025
VII/2	2	1	1	1	1
VII/1	11	5	8,5	9	8
VI*	1	1	0	0	0
VI	6	3	4	4	4
V	2	1	1	1	1
SKUPAJ	22	11	14,5	15	15

VI*- stopnja pred letom 94

Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2022	PREDVIDNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2023	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2024	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2025
VII/1	4	4	4	3	3
VI	2	1	1	2	2
V	1	1	1	1	1
IV	6	3	4	4	4
III	4	2	2	4	4
II	4	1	4	4	4
SKUPAJ	21	12	16	18	18

ŽUPAN
Miha Stegel