



OBČINA
KANAL OB SOČI

TRG SVOBODE 23 5213 KANAL TEL.++386 5 3981200 FAX. ++386 5 3981223 E - POŠTA: obcina.kanal@obcina-kanal.si

Številka: 9000-0001/2015-5

Datum: 19.01.2015

OBČINSKI SVET OBČINE KANAL OB SOČI

ZADEVA: Predlog Kadrovskega načrta za obravnavo pri obravnavi proračuna občine

PREDLAGATELJ: Župan Občine Kanal ob Soči

PRIPRAVIL/A: Občinska uprava Občine Kanal ob Soči

PRAVNA OSNOVA: Statut Občine Kanal ob Soči (Uradne objave PN, št. 41/03, 17/06 in Ur. list RS, št. 70/07, 51/08), Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 74/2009 Odl. US:u-I-136/07-13) in Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/1995, sprememba PN št. 25/96).

NAMEN: Obravnava predloga Kadrovskega načrta za leti 2015 in 2016

POROČEVALEC: Andrej Maffi, župan Občine Kanal ob Soči

Občinskemu svetu Občine Kanal ob Soči se po opravljeni razpravi predlaga v sprejem sklep:

Občinski svet sprejme Predlog kadrovskega načrta za leti 2015 in 2016.

Andrej Maffi
župan

Priloga:

- Predlog kadrovskega načrta

PREDLOG
KADROVSKEGA NAČRTA DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE
KANAL OB SOČI ZA LETI 2015 in 2016

1. UVOD

V skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih predloži župan občinskemu svetu, skupaj s proračunom za tekoče leto, za katerega se proračun sprejema, tudi predlog kadrovskega načrta. Kadrovski načrt predstavlja okvir za sklepanje delovnih razmerij in okvir za upravljanje s kadrovskimi viri. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS. Št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve leti.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajne ali začasne spremembe obsega dela, če pride do povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

2. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 74/2009 Odl. US:u-I-136/07-13) in
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/1995, sprememba PN št. 25/96).

3. KADROVSKI NAČRT ZA LETI 2015 IN 2016

Osnova za pripravo kadrovskega načrta za leto 2015 in 2016 je načrt delovnih mest za leto 2014, ki je bil sprejet ob proračunu za leto 2014 in je predvideval tudi načrt delovnih mest za leti 2015 in 2016. V okviru kadrovskega načrta za leto 2015/2016 je skladno z uveljavljeno zakonodajo lahko sistemiziranih več delovnih mest kot letno načrtujemo zaposlovati in sicer: v upravi 13 delovnih mest, v TIC-u 2 delovni mesti in v režijskem obratu 10 delovnih mest, skupaj 25. S predloženim kadrovskim načrtom v letu 2013 in v naslednjih 2 letih je predvidenih zasedenih delovnih mest v upravi 10 zaposlenih, v režijskem obratu 10 zaposlenih in v TIC-u 2 zaposlena.

4. PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2017/2018.

Glede na leto predlagani kadrovski načrt za leto 2014 v predlogu kadrovskega načrta za leto 2015 in 2016 ni predvidenih sprememb v številu zaposlenih.

**KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI
OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2015 IN 2016**

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2014	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2015	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2016/17/18
VII	8	6	6	6
VI (oz. VII*)	3	2	3	3
V	2	1	1	1
SKUPAJ	13	9	10	10

VII*- VI stopnja pred letom 94

Občinska uprava-Turistično informacijski center:

STOPNJA IZOBRAZBE	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2014	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2015	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2016/17/18
VII	1	1	1	1
VI	1	1	1	1
SKUPAJ	2	2	2	2

Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2014	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2015	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2016/17/18
VII	3	3	3	3
VI	1	1	1	1
V	1	1	1	1
IV	3	2	2	2
III	1	1	2	2
II	1	1	1	1
SKUPAJ	10	9	10	10

Številka:

Datum:

**Župan
Andrej Maffi**