



OBČINA
KANAL OB SOČI

TRG SVOBODE 23 5213 KANAL TEL.++386 5 3981200 FAX. ++386 5 3981223 E - POŠTA: obcina.kanal@obcina-kanal.si

Številka: 9000-0007/2016

Datum: 07.11.2016

OBČINSKI SVET OBČINE KANAL OB SOČI

ZADEVA: Predlog Kadrovskega načrta za leto 2017

PREDLAGATELJ: Župan Občine Kanal ob Soči

PRIPRAVIL/A: Občinska uprava Občine Kanal ob Soči

PRAVNA OSNOVA: Statut Občine Kanal ob Soči, Zakon o javnih uslužbencih in Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave občine Kanal ob Soči

NAMEN: zagotovitev sredstev za plače v proračunu občine na predlog Kadrovskega načrta za leto 2017

POROČEVALEC: Andrej Maffi, župan Občine Kanal ob Soči

Občinskemu svetu Občine Kanal ob Soči se po opravljeni razpravi predlaga v sprejem sklep:

Občinski svet se seznani kadrovski načrt za leto 2017.

Andrej Maffi
župan

Priloga:

- Predlog kadrovskega načrta za leto 2017

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2017

1. UVOD

V skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih predloži župan občinskemu svetu, skupaj s proračunom za tekoče leto, za katerega se proračun sprejema, tudi predlog kadrovskega načrta. Kadrovski načrt predstavlja okvir za sklepanje delovnih razmerij in okvir za upravljanje s kadrovskimi viri. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) – smiselna uporaba, je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve leti.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajne ali začasne spremembe obsega dela, če pride do povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva. Med proračunskim obdobjem se tako kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do organizacijskih sprememb in so za to v proračunu zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Za usklajevanje predloga kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe Zakona o javnih financah (ZJF) in Zakona o javnih uslužbencih (ZJU), ki urejajo usklajevanje predlogov pri pripravi proračuna.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

2. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF in spremembe; v nadaljevanju ZJU) in
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/1995, sprememba PN št. 25/96),
- smiselna uporaba Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09)

3. KADROVSKI NAČRT ZA LETI 2017

Osnova za pripravo kadrovskega načrta za leto 2017 je načrt delovnih mest za leto 2015, ki je bil sprejet ob proračunu za leto 2015 in je predvideval tudi načrt delovnih mest za leti 2016 in 2017. V okviru kadrovskega načrta je skladno z uveljavljeno zakonodajo lahko sistemiziranih več delovnih mest kot letno načrtujemo zaposlovati in sicer je sistemiziranih: v upravi 13 delovnih mest, v TIC-u 2 delovni mesti in v režijskem obratu 10 delovnih mest, skupaj 25. S predloženim kadrovskim načrtom v letu 2017 in v naslednjih 2 letih je predvidenih zasedenih delovnih mest v upravi 10 zaposlenih in v TIC-u 2 zaposlena, v režijskem obratu 10 zaposlenih.

Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2015 je bilo 21 zaposlenih za nedoločen čas. V občinski upravi 10, v TIC-u 2 in v Režijskem obratu 9 zaposlenih.

Predvideno število zaposlenih na dan 31.12.2016 in na dan 31.12.2017 je skupno 22 zaposlenih.

4. PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2018/2019.

Glede na leto predlagani kadrovski načrt za leto 2017 v predlogu kadrovskega načrta za leti 2018/2019 ni predvidenih sprememb v številu zaposlenih.

Število dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem usposabljanju, ki ga je potrebno določiti po 42. členu ZJU, se omeji na v absolutnem smislu tako, da v občinski upravi in v režijskem obratu na praktičnem izobraževanju niso več kot trije dijaki oziroma študenti istočasno.

Za izvajanje javnih del je v proračunu predvidenih (3) delovnih mest.

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2017

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2015	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2016	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2017	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2018/19
VII	8	6	6	6	6
VI (oz. VII*)	3	3	3	3	3
V	2	1	1	1	1
SKUPAJ	13	10	10	10	10

VII*- VI stopnja pred letom 94

Občinska uprava-Turistično informacijski center:

STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2015	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2016	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2017	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2018/19
VII	1	1	1	1	1
VI	1	1	1	1	1
SKUPAJ	2	2	2	2	2

Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED	ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST	ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2015	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2016	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2017	PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2018
VII	3	3	3	3	3
VI	1	1	1	1	1
V	1	1	1	1	1
IV	2	1	1	2	2
III	2	2	2	2	2
II	1	1	1	1	1
SKUPAJ	10	9	10	10	10

